

UCHWAŁA NR VII.65.2019
RADY GMINY W WIELOPOLU SKRZYŃSKIM
z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i dorażne zastępstwa oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wielopole Skrzyńskie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy w Wielopolu Skrzyńskim
uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i dorażne zastępstwa oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wielopole Skrzyńskie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XXV/152/09 Rady Gminy w Wielopolu Skrzyńskim z dnia 17 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wielopole Skrzyńskie;
- 2) Uchwała Nr VIII/40/2011 Rady Gminy w Wielopolu Skrzyńskim z dnia 29 czerwca 2011 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXV/152/09 Rady Gminy w Wielopolu Skrzyńskim z dnia 17 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wielopole Skrzyńskie;
- 3) Uchwała Nr XLIV.294.2018 Rady Gminy w Wielopolu Skrzyńskim z dnia 16 sierpnia 2018 r. zmieniającą Uchwałę Nr XXV/152/09 Rady Gminy w Wielopolu Skrzyńskim z dnia 17 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wielopole Skrzyńskie;

4) Uchwała Nr VI.52.2019 Rady Gminy w Wielopolu Skrzyńskim z dnia 9 sierpnia 2019 r. zmieniającą Uchwałę Nr XXV/152/09 Rady Gminy w Wielopolu Skrzyńskim z dnia 17 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wielopole Skrzyńskie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wielopole Skrzyńskie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
Beata Wisniewska
Beata Wisniewska

Regulamin
określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wielopole Skrzyńskie

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Wielopole Skrzyńskie jest organem prowadzącym,
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Wielopole Skrzyńskie jest organem prowadzącym.

§ 2. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.
2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Rozdział 2

Dodatki **Dodatek za wysługę lat**

- § 3.** 1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć, zaangażowanie lub szczególnie efektywne wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych takich jak:

- 1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp.,
- 2) skuteczne i udokumentowane rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) skuteczne i udokumentowane przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne, efektywne i wymierne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych w tym współfinansowanych przez rodziców,
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 7) inicjowanie i prowadzenie statutowych zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
- 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 9) adaptacja i skuteczne wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 10) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 10 % wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje organ prowadzący szkołę, a dla nauczycieli dyrektor szkoły, po spełnieniu przez dyrektora lub nauczyciela warunków do jego uzyskania.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi w wysokości od 700 do 2000 złotych,
- 2) wicedyrektorowi w wysokości od 500 do 1500 złotych,
- 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły w wysokości od 500 do 1200 złotych.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz liczbę oddziałów i uczniów.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przyznaje się dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 300 zł,
- 2) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł, z zastrzeżeniem pkt 2a,
- 2a) w przypadku gdy funkcję opiekuna pełni dwóch nauczycieli kwota dodatku w wysokości 300 zł podlega podziałowi proporcjonalnie do liczby przydzielonych godzin dydaktycznych,
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 100 zł miesięcznie za jednego stażystę.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz pełnione stanowisko.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas sprawowania funkcji.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, określonych w przepisach § 8 rozporządzenia, przyznaje się dodatek za warunki pracy za każdą godzinę realizowaną w warunkach trudnych.

2. Wysokość dodatku za warunki trudne wynosi:

- 1) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim - 30 % stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 20% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

3. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych wymienionych w § 8 pkt 4-16 rozporządzenia, z dziećmi i młodzieżą o której mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia przyznaje się dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzanych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec każdego miesiąca.

Rozdział 4

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego

§ 8 1. Ustala się wysokość nagród:

- 1) nagroda organu prowadzącego w kwocie 2500,00 złotych,
- 2) nagroda dyrektora szkoły w kwocie 1000,00 złotych.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.